

# Algemene Voorwaarden Personeelsvereniging Universitair Medisch Centrum Groningen

## Artikel 1 - Begrippen

In deze voorwaarden bedoelen we met:

- **Personeelsvereniging:** De vereniging binnen het UMCG die activiteiten en extra's organiseert voor haar leden.
  - **Lid:** Een (oud)medewerker van het UMCG.
  - **Activiteit:** Alles wat de Personeelsvereniging organiseert, zoals uitjes, evenementen of andere bijeenkomsten.
  - **Voordeel:** Korting of speciale deals die alleen beschikbaar zijn voor leden van de Personeelsvereniging, via de website of bij aangesloten partners (zoals winkels, restaurants of dienstverleners).
- 

## Artikel 2 - Lid worden/opzeggen

1. Iedereen die bij het UMCG werkt kan lid worden. Dit geldt ook voor gepensioneerden.
  2. Lid worden kan via de website van de Personeelsvereniging, via Insite of op een andere manier die het bestuur aangeeft. Door je aan te melden, ga je akkoord met de lidmaatschapsvoorwaarden en de bijbehorende contributie.
  3. Het lidmaatschap is persoonlijk – je kunt het dus niet overdragen aan iemand anders. Indien nodig moet je je lidmaatschap kunnen aantonen door de CompanyPass-app te laten zien bij een activiteit of voordeel.
  4. Opzeggen kan op elk moment via Insite, e-mail of schriftelijk. Bij uitdiensttreding wordt het lidmaatschap automatisch beëindigd.
  5. Betaling van de contributie vindt achteraf plaats. Contributie voor medewerkers wordt geïnd via het salaris. Contributie bij externe leden en gepensioneerden verloopt via een automatische incasso. Bij niet betalen van de contributie wordt het lidmaatschap automatisch beëindigd.
- 

## Artikel 3 - Meedoen aan activiteit

1. Je doet vrijwillig mee en in beginsel op eigen risico, zie verder artikel 5 aansprakelijkheid.
2. Aanmelden voor een activiteit doe je via de website of een andere wijze die de Personeelsvereniging aangeeft.
3. Toch verhinderd? Meld je dan op tijd af via de aangegeven manier. Doe je dit te laat, dan kunnen we (een deel van) de kosten aan je doorberekenen.

4. In bijzondere gevallen (zoals een noodgeval) kan het bestuur besluiten toch geld terug te geven.
  5. De Personeelsvereniging kan een activiteit aanpassen of annuleren. Bijvoorbeeld als er te weinig aanmeldingen zijn of door onvoorziene omstandigheden. Heb je al betaald? Dan krijg je je geld terug.
  6. Tijdens activiteiten kunnen er, om sfeerbeelden weer te geven, foto's of video's gemaakt worden die gebruikt worden voor bijvoorbeeld de website of de nieuwsbrief. Wil je dit liever niet? Geef dit dan van tevoren aan.
- 

## **Artikel 4 - Gebruik van voordelen**

1. Als lid krijg je op vertoon van de ledenpas toegang tot kortingen en acties via de website en bij aangesloten bedrijven.
  2. Bij voordelen via externe aanbieders komt de overeenkomst rechtstreeks tot stand tussen het lid en de aanbieder. De Personeelsvereniging is hierin geen contractpartij, tenzij anders vermeld. Heb je een klacht over een product of dienst? Neem dan contact op met het betreffende bedrijf.
  3. De voordelen zijn alleen voor jou persoonlijk. Je mag ze niet doorgeven aan anderen, tenzij dit er duidelijk bij staat.
  4. Het aanbod van voordelen kan veranderen. We kunnen acties of samenwerkingen op elk moment aanpassen of stoppen.
- 

## **Artikel 5 - Aansprakelijkheid**

1. De Personeelsvereniging organiseert activiteiten zorgvuldig. Deelnemers blijven zelf verantwoordelijk voor hun eigen gedrag en eigen (reis- of ongevallen)verzekering. De Personeelsvereniging is slechts aansprakelijk voor directe schade die het gevolg is van aan haar toe te rekenen tekortkomingen, met uitzondering van schade veroorzaakt door opzet of grove nalatigheid.
  2. Heb je een klacht? Dien deze dan schriftelijk in bij het bestuur van de Personeelsvereniging.
- 

## **Artikel 6 - Jouw privacy**

1. We verwerken persoonsgegevens volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming. We gebruiken je gegevens voor het lidmaatschap, communicatie, activiteitenregistratie en voordelen. Meer informatie over bewaartermijnen, jouw rechten en contactgegevens zijn te vinden op de website.
-

## **Artikel 7 - Samen gaan we respectvol met elkaar om**

1. We willen een fijne, respectvolle sfeer voor iedereen. Dus: wees vriendelijk, ook tijdens activiteiten.
  2. De Personeelsvereniging volgt de gedragscode van het UMCG. Discriminatie, intimidatie of ander ongewenst gedrag wordt niet geaccepteerd. Bij overtreding kunnen er maatregelen worden genomen, zoals een waarschuwing of beëindiging van je lidmaatschap.
  3. We vragen alle leden om bij te dragen aan een open, inclusieve en veilige omgeving waarin iedereen zich welkom voelt.
- 

## **Artikel 8 - Aanpassingen van de voorwaarden of overige zaken**

1. In gevallen waarin deze voorwaarden niet voorzien, beslist het bestuur van de Personeelsvereniging.
  2. Het bestuur kan deze voorwaarden wijzigen. Bij belangrijke wijzigingen worden leden tijdig geïnformeerd via email en kunnen zij binnen 30 dagen kosteloos het lidmaatschap direct opzeggen.
  3. We raden je aan om af en toe de voorwaarden door te lezen. Door lid te zijn, geef je aan dat je deze voorwaarden kent en ermee akkoord gaat.
  4. Op deze voorwaarden is uitsluitend Nederlands recht van toepassing en bij geschillen is dat de bevoegde rechter te Rechtbank Groningen.
- 

Deze voorwaarden gelden zolang je lid bent van de Personeelsvereniging UMCG. We blijven ons inzetten voor een positieve, eerlijke en respectvolle omgeving voor alle leden – in lijn met de waarden van het UMCG.